

ΠΡΟΣ : ΓΕΕΘΑ/ΕΓΑ
ΓΕΣ/ΕΓΑ
ΓΕΝ/ΕΓΑ
ΓΕΑ/ΕΓΑ

ΚΟΙΝ : ΓΔΟΣΥ/ΓΡ. ΓΕΝ. ΔΝΤΗ
ΓΔΟΣΥ/ΔΑΔΠ/ΤΜ. ΔΙΑΧ.
ΑΝΘ. ΔΥΝ.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ & ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΝΣΗ ΑΝΘΡ. ΔΥΝΑΜ. & ΠΕΡΙΒ.
Τηλ. (εσωτ.): 659 8281
Φ. 400/ΑΔ. 82246
Σ. 317
Αθήνα 9 Νοε 06

ΘΕΜΑ: Ενθάρρυνση της Καινοτομίας και της Αποδοτικότητας του Προσωπικού
Ενόπλων Δυνάμεων

1. Με σκοπό την ενθάρρυνση και ενίσχυση της καινοτόμου πρωτοβουλίας του ΓΕΕΘΑ, με την δημιουργία του "Γραφείου Μετεξέλιξης" και κεντρικό στόχο την:

- α. Ενεργό ανταποδοτική συμμετοχή του προσωπικού των Ε.Δ.
- β. Ενίσχυση του ανθρωποκεντρικού χαρακτήρα των Ε.Δ

γ. Επιβράβευση αυτών που ενσυνείδητα ενδιαφέρονται για την ανάπτυξη των Ε.Δ ως οργανισμού εθνικής και κοινωνικής ευθύνης, αποφασίσθηκε όπως στην ηλεκτρονική του διεύθυνση, dir_inov@mod.mil.gr, του τμήματος Ποιότητας και Αποδοτικότητας της ΔΑΔΠ/ΓΔΟΣΥ ατομικά το προσωπικό των Ε.Δ μπορεί να καταθέτει τις ιδέες ή τις προτάσεις του σχετικά με την αποτελεσματικότερη, αποδοτικότερη και οικονομικότερη λειτουργία του ΥΠΕΘΑ και των φορέων του, επεξηγώντας ταυτοχρόνως τον τρόπο με τον οποίον αυτές οι ιδέες και προτάσεις μπορούν να υλοποιηθούν, υπό την προϋπόθεση της δημιουργίας οικονομιών κλίμακος.

2. Σκοπός πέραν των προαναφερθέντων είναι και η :

α. Εγκαθίδρυση ενός επισήμου διαύλου επικοινωνίας με το προσωπικό των Ε.Δ, με την ενεργό συμμετοχή του για την παροχή πληροφοριών, ιδεών και προτάσεων, οι οποίες θα μπορούσαν να είναι χρήσιμες, μετά από επιτελική επεξεργασία, για αποφάσεις σχετικά με μελλοντικές αλλαγές ή για βελτιστοποίηση υφισταμένων διαδικασιών / διεργασιών. Οι εν λόγω ιδέες και προτάσεις δεν θα πρέπει να εστιάζονται σε διακλαδικό στρατηγικό και επιχειρησιακό επίπεδο, ή την επαύξηση της επιχειρησιακής ικανότητας των Ε.Δ, που εξ αντικειμένου αποτελούν την αποστολή και επιδίωξη του γραφείου "Μετεξέλιξης" του ΓΕΕΘΑ.

β. Έμπρακτη εκδήλωση του ενδιαφέροντος του ΥΠΕΘΑ προς το προσωπικό του, αφού η ενεργός συμμετοχή του στην βελτίωση της λειτουργικότητας του, αποτελεί μία σύγχρονη μέθοδο επικοινωνίας "από κάτω προς τα πάνω".

γ. Παρακολούθηση της εξέλιξης του "κλίματος" εντός του ΥΠΕΘΑ καθώς και της

κουλτούρας του ως οργανισμού, στοιχεία τα οποία είναι απαραίτητα για την σωστή λειτουργία του, προκειμένου να φέρει εις πέρας την αποστολή του και να αναμένεται βελτιούμενος.

δ. Επίτευξη οικονομίας κλίμακας αφού η γνώση και η εμπειρία του προσωπικού των Ε.Δ θα καταστεί προσβάσιμη και ανιχνεύσιμη. Κατά αυτόν τον τρόπο θα επιστρέφει στο ΥΠΕΘΑ, υπό μορφή λύσεων και άμεσα εφαρμόσιμων «πακέτων» πληροφόρησης.

3. Οι ιδέες και προτάσεις δεν θα πρέπει να περιοριστούν στην «αποδοχή» διαθέσιμων νέων τεχνολογιών, μεθόδων και μέσων, ούτε και σ' έναν ευφυή, καινοτομικό συνδυασμό ορισμένων απ' αυτών, αλλά λόγω της φύσεως των παρεμβάσεων και των ομάδων-στόχων, θα πρέπει να εστιασθούν στην αναζήτηση νέων και πρωτοποριακών προτάσεων ή λύσεων στο χώρο της μη τεχνολογικής καινοτομίας (π.χ. μέθοδοι και συστήματα αξιοποίησης ανθρώπινων πόρων και αναβάθμισης των δεξιοτήτων τους, δίκτυα εσωτερικής επικοινωνίας, αναγκαιότητα για αλλαγές νομικού ή οργανωτικού πλαισίου, μέριμνας προσωπικού κλπ). Στόχος είναι η διαμόρφωση νέων πολιτικών εργασιακής και κοινωνικής ένταξης για την εν γένει βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος, με έμφαση στην υγεία και την ασφάλεια του προσωπικού και την προστασία του περιβάλλοντος. Ιδιαίτερη δε προσοχή δίδεται τόσο στην καινοτομία ως εργαλείου-μέσου, όσο και στο ρόλο της ως επιδίωξη-αποτέλεσμα.

4. Στην προσπάθεια δε που καταβάλλεται, για την διάκριση και αναγνώριση των καλύτερων, που ευσυνείδητα και ενσυνείδητα υπηρετούν τις Ε.Δ, καθιερώνεται ετησίως βραβείο "καινοτόμων ιδεών". Προς τούτο το ΥΠΕΘΑ σε συνεργασία με το ΓΕΕΘΑ, θα απονέμει ετησίως χρηματικά έπαθλα 5.000€, 3.000€ και 1.000€, στις τρεις καλύτερες προτάσεις που θα προτείνονται στα γραφεία "Ποιότητας και Αποδοτικότητας" της ΔΑΔΠ/ΓΔΟΣΥ και "Μετεξέλιξης" του ΓΕΕΘΑ και θα υλοποιούνται, σε ειδική τελετή.

5. Το ΥΠΕΘΑ επιθυμεί την ενεργό συμμετοχή του προσωπικού του και προτρέπει όλα τα στελέχη του να αφιερώνουν το απαραίτητο χρόνο για την συμμετοχή των σε αυτή την διαδικασία παραγωγικής σκέψης και ιδεών. Εκτιμά δε ότι εν λόγω διαδικασία εργαλειακής ανάπτυξης συντελεί στην ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας, με άμεσο αποτέλεσμα την επαύξηση της επιχειρησιακής ετοιμότητας των Ε.Δ.

6. Παρακαλούμε για την ενημέρωση του προσωπικού σας, καθώς και για την διάδοση του εν λόγω μέτρου. Το ΥΠΕΘΑ προσδοκά στην ενεργό εκ μέρους σας διάδοση και υποστήριξη του εν λόγω θεσμού, προκειμένου να αντληθούν και να συγκεντρωθούν αξιόπιστα τεκμηριωμένα συμπεράσματα, απόψεις, προτάσεις και ιδέες.

Πελοπίδας Καλλίρης
Γενικός Διευθυντής ΓΔΟΣΥ